



Syndicat National **FORCE-OUVRIERE** des Lycées et Collèges

Syndicat départemental de la Haute-Garonne

UD-FO, 93 boulevard de Suisse, 31200 TOULOUSE
snfolc.toulouse@gmail.com - <https://snfolctoulouse.com/>
Tel : 05.61.47.91.91



Un « job dating » pour pallier le manque de professeurs : Le Rectorat de Toulouse à la pointe de la Start-up Nation

Ce lundi 21 mars, au Comité Technique Académique, Monsieur le Recteur déclare qu'il est prêt à tout pour recruter des professeurs. Le même jour, la presse locale annonce que le Rectorat de l'académie de Toulouse organise ce jeudi 24 mars un [« job dating »](#) pour pourvoir 100 postes de contractuels dans le second degré.

Le Secrétaire Général du Rectorat de Toulouse constate « *Il y a un déficit d'enseignants permanent dans une centaine de classes, qui n'arrivent pas à couvrir leurs besoins.* »

Avec 1883 postes supprimés à la rentrée 2021 et encore 410 à la rentrée 2022, avec la diminution des postes offerts aux concours, à qui la faute s'il manque des professeurs dans les classes ?

La solution du Rectorat consiste à recruter des personnels contractuels sous-payés et corvéables à merci en lieu et place de postes statutaires avec « *l'ambition de constituer un vivier de personnels, mobilisables rapidement, dans le cadre de la préparation de la prochaine rentrée scolaire* », d'après le Secrétaire Général.

Pour rappel, le Ministre Blanquer a rendu 675 millions d'euros de budget sur 2 ans. **Le problème du recrutement n'est donc pas un problème budgétaire, mais bien une orientation politique :**

- Le point d'indice est gelé depuis 5 ans, et l'éventuel dégel apparaît comme une promesse électorale soumise à conditions.
- Les fonctionnaires ont perdu 22% de pouvoir d'achat depuis 2000.
- Le gouvernement n'a cessé de casser le statut, en détruisant le cadre national et en s'attaquant aux retraites.
- La Loi de Transformation de la Fonction Publique prévoit une contractualisation de la Fonction Publique plutôt qu'une Fonction Publique de carrière.

Cette politique conduit à un manque de postes, qui ne peuvent être compensés par des emplois contractuels moins bien rémunérés que des emplois dans le privé. Le Rectorat de l'Académie de Toulouse en est réduit à ce genre de hapenning pour tenter de cacher la misère.

Le SNFOLC, avec sa fédération la FNEC FP-FO, revendique:

- Le dégel du point d'indice avec 183€ de rattrapage indiciaire tout de suite ! Car c'est tout de suite que le coût de la vie augmente (hydrocarbures, électricité, etc...)
- L'ouverture de négociations pour rattraper le pouvoir d'achat perdu.
- La création massive de postes statutaires, de classes.
- L'ouverture des listes complémentaires dans le second degré.