



**Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail
Spécial Départemental de la Haute Garonne
du 28 juin 2022**

Avis soumis au vote

Avis concernant les évaluations d'écoles et d'établissements

Alors que les conditions de travail ne cessent de se dégrader dans notre département (accidents de service, RSST risques psycho-sociaux en hausse...), le Ministre étend les évaluations d'établissements aux écoles dès la rentrée 2022. Considérant que ces évaluations vont encore dégrader les conditions de travail des personnels dans le département en accentuant les pressions ainsi que la charge de travail, les membres du CHSCT SD 31 se prononcent pour que ces évaluations ne soient pas mises en place dans la Haute-Garonne.

Pour : FSU, FO

Abstention : UNSA

Avis concernant les recrutements

Les conditions de travail des directeurs et des directrices continuent de se dégrader. Afin d'améliorer leurs conditions d'exercices, les membres du CHSCT SD 31 demandent le recrutement de personnels d'aide à la direction et au fonctionnement de l'école sous statuts, à temps complet et formés en amont de la prise de poste. Ils demandent également l'augmentation immédiate du nombre de fonctionnaires stagiaires par le recrutement dès ce mois de juillet des candidats figurant sur les listes complémentaires de tous les concours.

Pour : FSU, FO, UNSA

Avis concernant les PIAL et les AESH

Les membres du CHSCT SD 31 constatant que la création des PIAL n'a pas permis d'améliorer ni les conditions de travail des AESH ni les conditions d'accompagnement des élèves, ils demandent le renouvellement de tous les contrats des AESH qui le souhaitent (CDD et CDI) ainsi que le recrutement immédiat de personnels AESH autant que de besoin. Ils continuent de revendiquer pour ces personnels un véritable statut de la fonction publique.

Pour : FSU, FO

Abstention : UNSA

Avis concernant le recrutement de Conseillers de Prévention

Les membres du CHSCT SD 31 constatant les difficultés de fonctionnement de l'instance en lien avec le manque de moyens administratifs actuels, demandent que le recrutement de deux postes de Conseillers de Prévention Départementaux dédiés à la Haute-Garonne puisse être fait. Ce recrutement doit s'accompagner de la présence systématique d'un aide administratif lors des séances du CHSCT SD 31.

Pour : FSU, FO, UNSA